

ASYSTENT RODZINY



WSTĘP

W Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowej Soli powołany jest Zespół do Spraw Asysty Rodzinnej (**w skrócie ZAR**). W skład ZAR wchodzi psycholog i asystenci rodzin.

W **2012 roku** MOPS zatrudnił **pierwszego asystenta**. W roku 2015 zatrudniał już **czterech**. Asystenci rodziny posiadają wyższe wykształcenie o kierunku pedagogicznym.

Liczba rodzin, z którymi jeden asystent może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniona od stopnia trudności wykonywanych zadań, jednak nie może przekroczyć 15 rodzin. Dzięki zatrudnieniu 4 asystentów udało się w sposób optymalny zaplanować pracę z rodziną, tak by nie przekraczać powyższego warunku.

BENEFICJENCI

W roku 2015 asystenturą rodziny zostały objęte **72 rodziny**, w których zamieszkiwało **161 dzieci**.

Dla każdej rodziny, po wcześniejszej ocenie sytuacji, został stworzony indywidualny plan pracy, który jest realizowany w oparciu o odpowiednio dobrane działania. Asystentki rodziny podpisały z rodzinami 132 plany pracy.



DANE DOTYCZĄCE RODZIN (2015 ROK)

Liczba rodzin objętych wsparciem asystenta		72
Rodziny pełne		35
Rodziny niepełne		37
<u>Ilość osób w rodzinach, w tym:</u>		
Dorosłych		
112		
Dzieci		161
Liczba rodzin z dziećmi umieszczonymi w zastępczej formie opieki	14	
Ilość spotkań z rodzinami (w środowisku rodzinnym)	2320	

W ocenie pracowników socjalnych znaczna część rodzin zgłaszana jest do współpracy z asystentem z uwagi na:

- niewłaściwe relacje w rodzinie,
- brak prawidłowych wzorców do naśladowania,
- negatywne doświadczenia życiowe podopiecznych, w tym pobyt rodziców w pieczy zastępczej w okresie dzieciństwa.

WSKAZANIE DOBRYCH I SPRAWDZONYCH ROZWIĄZAŃ W ZAKRESIE REALIZACJI ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY

W roku 2015 Dyrekcja MOPS wprowadziła w życie zarządzenie dotyczące procedur działań podejmowanych na rzecz rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny i pracownika socjalnego oraz zakresu nadzoru i kontroli merytorycznej, które są podstawą do współpracy z rodzinami.

W/w zarządzenie znajduje się w **Załączniku Nr 1**.

Zgodnie ze wspomnianymi procedurami od 2015 roku realizowane są posiedzenia dotyczące ewaluacji współpracy rodzin z asystentami (2 razy do roku). W spotkaniach tych biorą udział przedstawiciele rodzin, asystenci, pracownicy socjalni, kuratorzy sądowi, pedagodzy, koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej oraz inne osoby zaangażowane w sprawę.

W 2015 roku utworzona została także nowa dokumentacja asystentów rodziny znajduje się ona w **Załączniku Nr 2**.

Współpracując z rodziną asystenci rodziny wskazywali na potrzebę ustalenia zasad współpracy pomiędzy rodzinami, a asystentami. W tym celu ZAR utworzyło zasady tejże współpracy, znajdujące się w **Załączniku Nr 3**.



INICJATYWY ASYSTENTÓW RODZIN

W ramach swojej pracy asystenci rodziny podejmują szereg inicjatyw mających na celu poprawę standardów życia rodzin oraz wyrobienie w tych rodzinach pozytywnych wzorców. Te inicjatywy to, m.in.:

- Zorganizowanie we współpracy ze Stowarzyszeniem „Odra dla Turystów” zabawy karnawałowej dla dzieci na Statku Laguna
- Zorganizowanie we współpracy z Agencją Artystyczną „Drabinkowo” zabawy karnawałowej dla dzieci w klimacie bajek Disneya.
- Przeprowadzenie akcji pn. „Czysty Aniołek” dotyczącej zbiórki środków czystości wśród zakładów pracy z terenu miasta Nowej Soli oraz przekazanie tych środków rodzinom.







- Współpraca z „Klubem Mam” w Nowej Soli w zakresie pozyskiwania odzieży dziecięcej dla klientów MOPS.
- Przygotowanie wraz z „Tygodnikiem Krąg” akcji mikołajkowej dotyczącej przekazania prezentów gwiazdkowych dla dzieci.
- Przygotowanie wraz z „Tygodnikiem Krąg” akcji z okazji Dnia Dziecka dotyczącej przekazania prezentów dla dzieci.
- Współpraca z „Tygodnikiem Krąg” w zakresie umożliwienia dzieciom wyjazdu na obóz zimowy oraz wyposażenia ich w sprzęt i odzież niezbędne w górach.



- Zorganizowanie wraz z „Tygodnikiem Krąg” oraz „Gazetą Regionalną” akcji pn. Metamorfoza – zmiana wizerunku dla klientek z MOPS.
- Wspieranie akcji pn. „Szlachetna Paczka” w zakresie typowania rodzin znajdujących się w kryzysowej sytuacji.

W ramach codziennej pracy asystenci rodziny prowadzą również szereg treningów, mających na celu poszerzenie umiejętności realizowania czynności życia codziennego przez klientów:

- trening czystości dla dzieci (edukacja i instruktaż w zakresie konieczności mycia zębów, dłoni etc.),
- trening prawidłowej opieki nad niemowlęciem (właściwe odżywianie, pielęgnacja, dobór odzieży odpowiedniej do pory roku i wieku dziecka),
- trening gospodarowania budżetem (wspólne tworzenie listy i robienie zakupów, wyszukiwanie ofert promocyjnych, założenie zeszytu wydatków),

- trening gotowania (omówienie ekonomicznych przepisów kulinarnych, założenie zeszytu kucharskiego, wspólne przygotowywanie posiłku),
- trening prawidłowego wykonywania obowiązków domowych (stworzenie harmonogramu obowiązków dla członków rodziny, instruktaż właściwego porządkowania mieszkania, prania odzieży),
- trening właściwego spędzania czasu wolnego z dziećmi (zachęcanie i towarzyszenie we wspólnych spacerach, wyjściach do biblioteki, muzeum, na plac zabaw, do sali zabaw, wspólne realizowanie prac plastycznych, granie w gry planszowe, motywowanie do korzystania z bezpłatnych zajęć organizowanych w okresie ferii zimowych i wakacji),

- trening prawidłowego weryfikowania sytuacji szkolnej dzieci (motywowanie do utrzymywania regularnych kontaktów ze szkołą, nauka obsługi dziennika elektronicznego, zakładanie zeszytów dotyczących zachowania dzieci na lekcjach, uczestnictwa w zajęciach wyrównawczych, podpisywanie kontraktów z dziećmi, wspólne nauka i odrabianie zadań domowych).



Współpraca z władzami gminy, innymi służbami społecznymi, organizacjami, osobami fizycznymi.

Lp	Współpraca	Ilość kontaktów
1	Szkoła - pedagog	254
2	Sąd - kuratorzy sądowi	192
3	Świetlice szkolne i pozaszkolne - wychowawcy	4
4	Domy Dziecka w Kożuchowie, Dąbrowie Tarnowskiej, Wolsztynie, z Wioskami Dziecięcymi w Biłgoraju	10
5	PCPR - koordynatorzy pieczy zastępczej	10
6	Szkoły i przedszkola - nauczyciele	51
7	Służba zdrowia- położne środowiskowo – rodzinne	2
8	Terapeuci	28

Praca asystenta rodziny jest wielopłaszczyznowa i powinna opierać się na współdziałaniu z instytucjami, które działają na rzecz dziecka i rodziny. Taką instytucją jest m.in. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Nowej Soli, do której asystenci rodziny kierowali dzieci przejawiające szczególne problemy wychowawcze, a także trudności w nauce. Dodatkowo do Poradni kierowano również rodziców objętych wsparciem, celem poszerzenia ich kompetencji rodzicielskich.

Asystenci rodziny wielokrotnie nawiązywali kontakt z Ośrodkiem Profilaktyki i Pomocy Psychiatrycznej „Relacja” w Nowej Soli oraz Specjalistycznym Ośrodkiem Higieny i Terapii Psychiczej „SPEC – MED” w Nowej Soli, celem umożliwienia klientom uczestniczenia w terapii rodzinnej i indywidualnej. Wspierając osoby uzależnione od alkoholu asystenci rodziny kierowali je do Poradni Profilaktyczno – Konsultacyjnej Stowarzyszenia „MONAR”.

Efekty w pracy asystentów, duże i małe sukcesy.

Sytuacja rodzin objętych pracą pracowników socjalnych oraz asystentów rodziny, w których występują problemy wychowawcze jest systematycznie monitorowana i nadzorowana. Działania podejmowane w tych rodzinach są w szczególności nakierowane na minimalizowanie liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej.

W roku 2014 do rodzin biologicznych powróciło **3 dzieci**, w roku 2015 takich powrotów było już **7**, co wskazuje na prawidłową pracę asystentów z rodzinami.

